

## Projektbeispiel Reorganisation

Kulturwandel erfolgreich vorantreiben, wenn gleichzeitig ein Standort geschlossen und Stellen abgebaut werden

### Unser Kunde

- Führender internationaler Pharma-Konzern mit Hauptsitzen in zwei europäischen Ländern

### Die Ausgangssituation

- Im Rahmen eines strategischen Zukunftsprogramms sollen Kernfunktionen an einem Hauptsitz gebündelt, Personal abgebaut und ein Kulturwandel initiiert werden, der u.a. durch den Bau eines Campus am verbliebenen Hauptsitz untermauert wird.

### Unser Ansatz

- Die umzusetzenden Veränderungen werden zu konkreten Prüfsteinen auf dem Weg zur neuen Kultur. Der Umbau des Hauptsitzes wird als starkes Artefakt für den Kulturwandel und als Aufbruchssignal nach Umsetzung der Standortschließung genutzt.

### Unser Vorgehen

- **Team Alignment Workshops mit dem Topmanagement** für ein geschlossenes Auftreten während des gesamten Prozesses
- **Enablement Workshops für Führungskräfte** zur Begleitung ihrer Teams durch die Abbauphase
- **Toolkits für das Führen von Perspektivgesprächen** sowie die spätere Integration der Transferees in bestehende Teams durch die Führungskräfte
- **Awareness Workshops** für Führungskräfte zur effektiven Begleitung der Transferees in der Übergangphase, ihrer Integration in die neuen Team und deren Entwicklung
- **Culture Orientation Workshops** für Transferees zur Vorbereitung auf die Unternehmens- und Landeskultur am neuen Standort
- **Change Kommunikationskampagne**, zum Beispiel mit Guided Tours durch neue Bürogebäude, zum frühzeitigen Involvement von Führungskräften und Mitarbeitern in die Umgestaltung des Hauptsitzes und zur Förderung des Diskurses über den damit verbundenen Kulturwandel

### Das Ergebnis

- Der Personallabbau wurde in der geplanten Zeit realisiert
- Wichtige Leistungsträger unter den Führungskräften und Mitarbeitern konnten an das Unternehmen gebunden werden
- Das Engagement der Mitarbeiter schwankte nur gering im Prozess und der neue Campus am Hauptsitz wurde als Aufbruchssignal verstanden
- Das Unternehmen befindet sich heute auf einem nachhaltigen Wachstumskurs und hat seine führende Marktstellung ausgebaut